

IHR ERFOLG.
UNSER ZIEL.



FÜHRUNG

LEHRGANG

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN
DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Stuttgart,
14. März bis 18. Oktober 2025
Seminar nr.: 2025-40001S



SIZE Success

Weil Persönlichkeit entscheidet

- › wenn Führung und Kommunikation gelingen sollen.
- › wenn Zusammenarbeit im Team erfolgreich sein und Spaß machen soll.
- › wenn Menschen gut und gerne ihre Aufgaben erledigen wollen.
- › wenn Arbeitsplatz und Bewerber:innen gut zusammenpassen sollen.

Unser SIZE Success Angebot

- › Persönlichkeitsprofile und Management-/Karriereprofile
- › Personalauswahlverfahren und Potenzialanalyse
- › Teamentwicklung und Teamcoaching
- › Einzelcoaching
- › Unterstützung bei der Lösung von Konflikten
- › Begleitung in Changeprozessen
- › Inhouseseminare für Führungskräfte und Mitarbeiter:innen

SIZE-Berater:innenausbildung

MEHR INFOS
sisesuccess.de



Sprechen Sie uns an!

Birgit Hornberger-Freitag

 0711 21041-14

 b.hornberger@w-vwa.de

Sandra Schnetzer

 0711 21041-94

 s.schnetzer@w-vwa.de

SIZE
Success

Weil Persönlichkeit entscheidet

IHR ERFOLG.
UNSER ZIEL.

VWA

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

ALLGEMEINE INFORMATIONEN



ZUM LEHRGANG

Erfolgreich Führen kann man(n) oder frau nicht über Nacht. Kompetent führen heißt, mit Unterstützung von Anderen gemeinsame Ziele zu erreichen. Um Führungsaufgaben wirksam zu gestalten, ist ein hohes Maß an sozialen und kommunikativen Kompetenzen nötig.

Gerade Mitarbeiter:innen, die Führungspositionen erstmalig besetzen, müssen diese Schlüsselqualifikationen vertiefen. Sie benötigen zur Bewältigung dieser Herausforderung, für die Gestaltung ihrer neuen Rolle und die damit verbundenen Führungsaufgaben passende Strategien und praktische Instrumente. Einstellungen, Werte und Kompetenzen sind dabei die Schlüssel zur exzellenten Führung.

Das Wissen um theoretische Grundlagen, die Kenntnis vielfältiger Führungsinstrumente sind notwendige Voraussetzungen, um diese in der Praxis flexibel handhaben und einsetzen zu können. Ebenso wird in Grundzügen das Tarifrecht des öffentlichen Dienstes sowie das Beamtenrecht behandelt.



ZIEL DES LEHRGANGS

Dieser Lehrgang bereitet die Teilnehmer:innen gezielt auf die Übernahme von Führungsaufgaben vor bzw. ermöglicht Führungskräften mit ersten Führungserfahrungen ihre bisher erworbenen Führungskompetenzen gezielt zu reflektieren und zu aktualisieren.

Die Teilnehmer:innen erhalten neben den theoretischen Grundlagen pragmatische Tipps und neue Impulse für eine erfolgreiche Führungsarbeit. Mehrere Trainingssequenzen in angemessenem zeitlichem Abstand ermöglichen die unmittelbare Umsetzung der Trainingsinhalte in die jeweilige Führungssituation.

Erfahrungen können gemeinsam mit den anderen Teilnehmer:innen und den Trainer:innen reflektiert, mögliche Alternativen erarbeitet und wieder in die Praxis umgesetzt werden.



ZIELGRUPPE DES LEHRGANGS

Führungskräfte, die Führungsverantwortung übernehmen werden oder Führungskräfte mit (erster) Führungserfahrung, die ihre Kenntnisse erweitern wollen.



LEHRGANGSLEITUNG

Birgit Hornberger-Freitag,
Systemische Prozessberaterin, Trainerin für Sozial- und Führungskompetenz, Württ. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V. (VWA), Stuttgart, Lehrbeauftragte an der Hochschule Heilbronn und an der DHBW

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Modul 1: Grundlagen der Führung von Mitarbeiter:innen

INHALT

- > Was macht eine gute und erfolgreiche Führungskraft aus?
 - Eigene und fremde Erwartungen
- > Ihre Rolle als Führungskraft
- > Authentisch führen
 - Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und Schwächen
- > Klar und wirksam führen
 - Führungskompetenzen und -instrumente
 - Aufgabendelegation und Motivation
- > Führen in der Sandwichposition
- > Der Rollenwechsel: Erst Kollege/Kollegin, dann Führungskraft

DOZENTIN

Birgit Hornberger-Freitag,
Systemische Prozessberaterin, Trainerin für Sozial- und Führungskompetenz,
Württ. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V. (VWA), Stuttgart,
Lehrbeauftragte an der Hochschule Heilbronn und an der DHBW

SEMINARZEIT UND -ORT

14. und 15. März 2025, jeweils 09:00 bis 16:30 Uhr
VWA-Bildungshaus, Wolframstr. 32, 70191 Stuttgart

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Modul 2: Gesprächsführung für Führungskräfte, Besprechungen als Führungsinstrument

INHALT

- > Kommunikation als wichtigstes Führungsinstrument
- > Unterschiedliche Gesprächssituationen und -anlässe
- > Feedback
 - Rückmeldung über Ergebnisse und Verhalten: Das richtige Maß an Anerkennung und Kritik
- > Besprechungen als Führungsinstrument
 - Moderation und Gesprächsleitung
- > Effiziente Sitzungen
 - Moderationstechniken, Fragetechniken und Antwortmethoden
 - Visualisierung
 - Interventionsmöglichkeiten
 - Umgang mit schwierigen Situationen

DOZENTIN

Birgit Hornberger-Freitag,
Systemische Prozessberaterin, Trainerin für Sozial- und Führungskompetenz,
Württ. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V. (VWA), Stuttgart,
Lehrbeauftragte an der Hochschule Heilbronn und an der DHBW

SEMINARZEIT UND -ORT

4. und 5. April 2025, jeweils 09:00 bis 16:30 Uhr
VWA-Bildungshaus, Wolframstr. 32, 70191 Stuttgart

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Modul 3: Führen von Teams - Gruppendynamische Prozesse verstehen und damit umgehen

INHALT

- > Erfolgsfaktoren von Teams
 - Persönlichkeitsstruktur der Teammitglieder
 - Phasen der Teamentwicklung
 - Steuerung von Teamprozessen

- > Fallsupervision anhand von Praxissituationen der Teilnehmer:innen

DOZENTIN

Evelyn Kälker,
Supervisorin DGSv, Lehrcoach; Trainerin für Kommunikation, Führung und Konfliktmanagement,
Kälker Personalentwicklung, Esslingen

SEMINARZEIT UND -ORT

16. und 17. Mai 2025, jeweils 09:00 bis 16:30 Uhr
VWA-Bildungshaus, Wolframstr. 32, 70191 Stuttgart

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Modul 4: Führen im Konflikt/Führen in schwierigen Situationen

INHALT

- > Häufige innere Konflikte von Führungskräften kennen und sich selbst positionieren
- > Welche Konfliktursachen gibt es? Wie können Sie Warnsignale frühzeitig erkennen?
- > Wann handeln im Konflikt: Eskalationsstufen erkennen und rechtzeitig intervenieren
- > Konfliktstile kennen
 - Schwierige Situationen meistern
 - Den Eigenanteil erkennen, Empathie für sich selbst
 - Türen öffnen
 - Empathisch zuhören und Bedürfnisse erkennen
 - Authentisch, klar und konstruktiv kommunizieren
 - Wertschätzend Win-Win Lösungen finden und vereinbaren
- > Umgang mit „Killerphrasen“
- > Kritik an der eigenen Person konstruktiv nutzen
- > Mediation
- > Mobbinghandlungen erkennen und nachhaltig unterbinden
- > Praxisfälle

DOZENTIN

Evelyn Kälker,
Supervisorin DGSv, Lehrcoach; Trainerin für Kommunikation, Führung und Konfliktmanagement,
Kälker Personalentwicklung, Esslingen

SEMINARZEIT UND -ORT

27. und 28. Juni 2025 jeweils 09:00 bis 16:30 Uhr
VWA-Bildungshaus, Wolframstr. 32, 70191 Stuttgart

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Modul 5: Personalrecht

INHALT

Rechtliche Rahmenbedingungen von Führungssituationen aus dem Tarifrecht (TVöD/TV-L) und dem Beamtenrecht:
Von der Einstellung über das laufende Rechtsverhältnis - insbesondere im Hinblick auf Direktionsrecht und
Leistungsstörungen - bis zu den Möglichkeiten der Beendigung

DOZENTIN

Prof. Dr. Gabi Meissner,
Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg

SEMINARZEIT UND -ORT

19. und 20. September 2025, jeweils 09:00 bis 16:30 Uhr
VWA-Bildungshaus, Wolframstr. 32, 70191 Stuttgart

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Modul 6: Selbstmanagement und Abschlussrunde

INHALT

- > Der Regelkreislauf des Selbstmanagements: Analyse, Ziele, Planung, Organisation, Umsetzung
- > Analyse: Erkennen und Lösen von Störfaktoren und Zeitfressern
- > Aufschieberitis, Entscheidungsschwächitis und andere „Selbstmanagement-Krankheiten“ bei sich selbst und bei Mitarbeiter:innen
- > Ziele:
 - Work Life Balance erstellen und analysieren
 - Tragfähige und motivierende Ziele erarbeiten
 - Organisation: „Simplify“ your Schreibtisch
- > Planung:
 - Auffrischung und Aktualisierung von Zeitmanagementtechniken
 - Tagesablaufplan mit stillen Stunden
- > Kinesiologische Entspannungsübungen

DOZENT

Helmut Demmelhuber,
Dipl.-Theol./Dipl.-Päd., Führungskraftetrainer, PE/OE,
Demmelhuber Consulting, Tübingen

- > Abschluss und Feedbackrunde

DOZENTIN

Birgit Hornberger-Freitag,
Systemische Prozessberaterin, Trainerin für Sozial- und Führungskompetenz;
Württ. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V. (VWA), Stuttgart;
Lehrbeauftragte an der Hochschule Heilbronn und an der DHBW

SEMINARZEIT UND -ORT

17. und 18. Oktober 2025, jeweils 09:00 bis 16:30 Uhr
VWA-Bildungshaus, Wolframstr. 32, 70191 Stuttgart

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

ALLGEMEINE INFORMATIONEN



ZEITRAUM

Der Lehrgang findet im Zeitraum vom 14. März 2025 bis 18. Oktober 2025 an sechs Modulen (jeweils freitags und samstags von 09:00 bis ca. 16:30 Uhr)



UMFANG

Gesamtdauer: 6 x 2 Tage (96 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten) zuzüglich Selbstlernphasen. Die genauen Lehrgangstage sind bei den einzelnen Modulen aufgeführt.



VERANSTALTUNGSORT

VWA-Bildungshaus, Wolframstraße 32, 70191 Stuttgart



TEILNAHMEGEBÜHR

3.570,00 EUR

Nach Eingang der Anmeldung erhalten die Dienststellen eine Gebührenrechnung. Die Akademie geht davon aus, dass die Anstellungskörperschaften die Teilnahmegebühr sowie die Reisekosten übernehmen (im öffentlichen Dienst: vgl. § 23 Abs. 2 LRKG und VV)



ANMELDUNGEN

Melden Sie sich gerne über die Homepage der Württ. VWA an. Es gelten die Rücktrittsbedingungen der Württ. VWA für Seminare. www.w-vwa.de



WIE ERLANGEN SIE DAS ZERTIFIKAT?

Alle Teilnehmer:innen, die an mindestens 70% der Termine teilgenommen haben, erhalten ein detailliertes Teilnahmezertifikat mit Angaben zu den Inhalten und Unterrichtseinheiten.



RÜCKTRITT

Erfolgt ein Rücktritt bis zu zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn, entfällt die Teilnahmegebühr. Geht die Mitteilung über einen Rücktritt später als zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn bei der Akademie ein, stellt diese den entstandenen Aufwand - in der Regel 80 % der Teilnahmegebühr - in Rechnung. Alternativ besteht die Möglichkeit, einen Gutschein in Höhe von 50 % der Teilnahmegebühr zu erhalten und diesen zu einem späteren Zeitpunkt bei der Anmeldung zu einem Seminar der Württ. VWA einzulösen. Bei Nichtteilnahme ohne Rücktritt vor Veranstaltungsbeginn ist die volle Teilnahmegebühr zu entrichten

FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

ANSPRECHPARTNER, ERREICHBARKEIT, ANREISE



INFORMATION

Heike Karsten

Tel. 0711 21041-26

eMail H.Karsten@w-vwa.de

BERATUNG

Udo Kressler

Tel. 0711 21041-21

eMail U.Kressler@w-vwa.de

Württ. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V.

VWA Bildungshaus | Wolframstraße 32 | 70191 Stuttgart

Sie erreichen uns unter: Tel. 0711 21041-0
Montag bis Donnerstag 08:00 bis 17:00 Uhr
Freitag 08:00 bis 16:00 Uhr



ANREISE

ÖFFENTLICHE VERKEHRSMITTEL/PARK & RIDE

Wir empfehlen die Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln bzw. die Nutzung der Park & Ride Parkplätze, z. B. Degerloch-Albstraße, Weilimdorf, Stgt.-Vaihingen (Österfeld).

BUS UND BAHN

Vom Hauptbahnhof Stuttgart mit der Buslinie 44 (Richtung Killesberg) oder mit den Stadtbahn Linien U5 (Richtung Killesberg), U6 (Richtung Gerlingen), U7 (Richtung Mönchfeld) und U15 (Richtung Stammheim) bis Haltestelle „Stadtbibliothek“, U12 (Richtung Remseck) bis Haltestelle „Budapester Platz“ Nähere Informationen zu den öffentlichen Verkehrsmitteln finden Sie unter www.vvs.de

ZU FUß

Vom Hauptbahnhof Stuttgart - Ausgang „Europaviertel“ - sind es ca. 15 Minuten Fußweg

PARKMÖGLICHKEITEN

Im Parkhaus „Milaneo“, Wolframstr. 35 oder „LB BW“, oder Am Hauptbahnhof 2 (beide gebührenpflichtig)

ÜBERNACHTUNGSMÖGLICHKEITEN

Stuttgart-Marketing GmbH | 0711 2228-100 | hotels@stuttgart-tourist.de

NEWSLETTER

Mit dem Newsletter-Service der Württ. VWA bleiben Sie auf dem Laufenden und erhalten regelmäßig Informationen zu neuen und aktuellen Seminaren per E-Mail - persönlich, kostenlos, unverbindlich unter www.w-vwa.de

WEITERE SEMINARE

Hätten Sie gerne einen Überblick über alle Veranstaltungen aus dem Themenbereich Führung?

Wir senden Ihnen gerne die Broschüre zu – rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns!



UNSER WEITERBILDUNGS-TIPP FÜR SIE

Qualifizierungsoffensive Neu- und Quereinsteiger:innen in die Kommunalverwaltung!

Die Qualifizierungsoffensive der Württ. VWA richtet sich an Neu- oder Quereinsteiger:innen in der öffentlichen Verwaltung ohne Verwaltungsausbildung.

Lernen Sie praxisorientiert die Struktur des öffentlichen Dienstes sowie die vielfältigen Aufgaben von Bund, Ländern und Kommunen kennen. Mit erfahrenen Dozierenden sowie interaktiven und innovativen Veranstaltungsformaten machen wir Sie in 10 Seminartagen fit für Ihren persönlichen Arbeitsalltag in der Kommunalverwaltung.

Schließen Sie innerhalb von bis zu drei Jahren das Grundlagenmodul (Video-Training), die 5 Basismodule sowie das fachspezifische Modul (diverse Fachveranstaltungen) ab und weisen Sie Ihr erworbenes Wissen mit einem VWA-Zertifikat nach.

Fordern Sie gerne die Broschüre zur Qualifizierungsoffensive an.

Ihre Ansprechpartner:innen für allgemeine Informationen zur Qualifizierungsoffensive:

Johanna Coskun

Tel 0711 21041-20

eMail J.Coskun@w-vwa.de

Tobias Wiedemann

Tel 0711 21041-53

eMail T.Wiedemann@w-vwa.de



VWA Video-Learning & -Training

▶ Digital & flexibel weiterbilden

Jetzt unser Angebot entdecken!
[vwa-digital.de](https://www.vwa-digital.de)



Haben Sie Ideen, Wünsche oder Anregungen zu unserem Seminarangebot?

Informieren Sie uns - wir freuen uns auf Ihre Hinweise!

VWA LEARNSPACE

Digital und flexibel weiterbilden.

VWA digital

LIVE-WEBINAR / WEB-SEMINAR

LIVE ONLINE INTERAKTIV

KURZ-WEBINAR

NEU

LIVE ONLINE INTERAKTIV MAX. 2H

HYBRID-SEMINAR

LIVE ONLINE ODER VOR ORT INTERAKTIV

VIDEO-LEARNING & -TRAINING

ON DEMAND ONLINE INTERAKTIV*

* nur VIDEO-TRAINING

ONLINE COACHING

LIVE ONLINE ODER TELEFON INTERAKTIV

Im Büro, im Homeoffice oder von unterwegs...**Sie entscheiden, wann und wo** Sie lernen!

Sie erhalten eine qualifizierte **Teilnahmebestätigung** zum Nachweis Ihrer beruflichen Fortbildung.

(Nicht bei ONLINE-COACHING)
(Bei VIDEO-LEARNING und -TRAINING nur teilweise)

Sparen Sie wertvolle Zeit und Reisekosten. So bleibt mehr Raum für das Wesentliche!

[vwa-digital.de](https://www.vwa-digital.de)

Württ. Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V.

**VWA Bildungshaus
Wolframstraße 32
70191 Stuttgart**

t 0711 21041-0

f 0711 21041-71

@ info@w-vwa.de

w www.w-vwa.de