

IHR ERFOLG.  
UNSER ZIEL.



**SPEZIALISIERUNG**

# PERSONALMANAGEMENT

VWA-Zertifikat (Micro Degree)

**FORMAT:**  
in Präsenz  
und online



Alle Infos auch unter [w-vwa.de](https://www.vwa.de)

# QUICK FACTS



**ABSCHLUSS**  
HR Manager (VWA)



**KONZEPT**

- > kompakt: wesentliche Inhalte, kurzer Zeitraum
- > kompetent: Experten aus Praxis und Wissenschaft
- > qualitativ: akademischer Anspruch
- > praxisorientiert: aktuell, anwendbar, individuell
- > persönlich: kleine, konstante Gruppe
- > interaktiv: Lernen mit- und voneinander
- > flexibel: Blended Learning (vor Ort & online)



**DAUER UND ZEITEN**  
Veranstaltungen: 14. November 2025 bis 7. Februar 2026  
Projektarbeit und Fachgespräch: März bis Juli 2026  
Formate: in Präsenz vor Ort (ca. 60 %)  
online in Echtzeit (ca. 40 %)

- > freitags 15:00 – 21:00 Uhr
- > samstags 09:00 – 16:00 Uhr

Terminplan siehe Seite 5



**ORT**  
VWA-Bildungshaus,  
Wolframstr. 32, 70191 Stuttgart (Europaviertel)  
sowie online



**INFORMATION UND BERATUNG**

Anja Walz	Daniel Scheible
☎ 0711 21041-38	☎ 0711 21041-31
✉ A.Walz@w-vwa.de	✉ D.Scheible@w-vwa.de



**ZIELGRUPPE**

- > Beschäftigte im Personalmanagement, die eine akademische Fundierung und Professionalisierung ihrer berufspraktischen Tätigkeit anstreben und sich mit aktuellen Entwicklungen des HR Managements vertraut machen möchten
- > Interessierte, die einen Quereinstieg in den HR-Bereich suchen

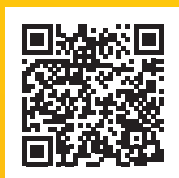


**KURSGEBÜHREN**  
3.280,00 EUR (oder 656,00 EUR / 5 Monate)  
+ 100,00 EUR Anmeldegebühr

**Inklusive:**

- > Veranstaltungsbegleiter als Download
- > betreute Projektarbeit
- > VWA-Zertifikat (Prüfungsurkunde und -zeugnis)
- > Individuelles Online-Coaching (2 x 30 Min.)

**100 Euro sparen!**  
**Bis 30.09.2025**  
**anmelden!**



**FÖRDERMÖGLICHKEITEN?**  
**HIER INFORMIEREN!**

# HERAUSFORDERUNGEN BEGEGNEN | PERSONALPSYCHOLOGISCHE KONZEPTE FÜR DIE DIGITALE ARBEITSWELT ENTWICKELN

Der sich beschleunigende technologische, demografische, gesellschaftliche und wirtschaftliche Wandel macht sich auch im Human Resource Management bemerkbar. Ein Unternehmen benötigt heute planvolle und vorausschauende personalpsychologische Konzepte zur Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern. Fachkräfteknappheit, Employer Branding, Active Sourcing, Flexibilisierung von Arbeitswelten und New Work sind nur einige Schlagworte, die das Personalmanagement derzeit beschäftigen. Künstliche Intelligenz (KI) und zunehmende Digitalisierung stellen das Personalmanagement vor neue Herausforderungen, bieten jedoch zeitgleich auch zahlreiche Möglichkeiten und neue Instrumente, um moderne Arbeitswelten aktiv und attraktiv zu gestalten.

Diesen Herausforderungen zu begegnen und Konzepte zu entwickeln, die aktuelle Trends berücksichtigen und gleichzeitig an den Bedürfnissen der Beschäftigten sowie des Unternehmens ausgerichtet sind, ist eine spannende und verantwortungsvolle Aufgabe. Um diese Aufgabe erfolgreich ausüben zu können, sind fundierte Kenntnisse aus der betriebswirtschaftlichen Managementlehre sowie der Personalpsychologie erforderlich.

## PRÜFUNGSLEISTUNG

Den Abschluss "HR Manager (VWA)" erwerben Sie durch das Verfassen einer Projektarbeit\* mit abschließender Präsentation und Fachgespräch.

Durch die Ausarbeitung der ca. 20-seitigen Projektarbeit gelingt ein optimaler Praxistransfer: Neu erworbene Kenntnisse können passgenau auf konkrete betriebliche Aufgabenstellungen angewendet werden. Die Unterstützung durch den Arbeitgeber ist dabei von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich.

Die fachliche Betreuung der Projektarbeit sowie das Fachgespräch übernehmen Ihre Dozierenden. Ihre Leistung wird Ihnen durch das benotete VWA-Zertifikat (Prüfungsurkunde und -zeugnis) bescheinigt.

Im Rahmen des VWA-Zertifikatskurses erwerben Sie zentrale Kompetenzen, um zukunftsorientiertes Personalmanagement zu gestalten.

- › Sie erhalten einen umfassenden Überblick über personalpsychologische Fragestellungen entlang des Human-Resource-Management-Prozesses: Von der Einstellung über die Bindung und Entwicklung bis hin zur Ausgliederung von Personal
- › Sie kennen Ihre Rolle als HR Manager
- › Sie sind sich der strategischen Bedeutung des Personalmanagements bewusst
- › Sie sind in der Lage, personalpsychologische Interventionen eigenständig zu planen, durchzuführen und zu evaluieren

Die methodische Vorgehensweise über interaktive (Online-) Inputs, Diskussionen, Fallbeispiele, moderierte Übungen und Gruppenarbeit ermöglicht eine differenzierte Vermittlung der Lehrinhalte.

## ONLINE-COACHING

Manche Herausforderungen werden erst im Alltag konkret. Damit Sie auch zurück in Ihren Praxisphasen von unserer Expertise profitieren können, bieten wir Ihnen im Rahmen des Kurses als zusätzliches Plus optional max. zwei halbstündige Coaching-Sessions mit unseren Dozierenden an. Nutzen Sie diese Chance eines externen Sparrings-Partners für einen besseren Lerntransfer und als zusätzlichen Impuls für Ihr tägliches Tun.

- ✓ Unternehmensrelevanter Praxistransfer
- ✓ Profilierung und neue Kompetenzen
- ✓ Individuelle und kompetente Betreuung
- ✓ Abschluss: HR Manager (VWA)

\* Sie haben die Möglichkeit, den Kurs auch ohne Projektarbeit abzuschließen. In diesem Fall erhalten Sie bei regelmäßiger Teilnahme an den Veranstaltungen eine Bescheinigung und zahlen eine reduzierte Kursgebühr.

# INHALTE UND DOZIERENDE

---

## **TALENT ACQUISITION 4.0: PERSONALMARKETING IM ZEITALTER DER DIGITALISIERUNG**

- > Wandel, Werte und Strategien
  - Werte im Kontext von Arbeit und Führung
  - Unternehmenskultur: Werte und Organisation
  - Wertewandel in der Gesellschaft
  - KI und Digitalisierung als Herausforderung
- > Personalmarketing und Recruiting
  - War for Talents
  - Employer Branding
  - Zielgruppen im Personalmarketing
  - Recruitainment und Self-Assessment
  - Active Sourcing
  - Motivation

## **PERSONALAUSWAHL UND EIGNUNGSDIAGNOSTIK: WANDEL DURCH KI UND DIGITALE TECHNOLOGIEN**

- > Personalauswahlprozess
- > Modelle für Auswahlentscheidungen
- > Bewerbungsunterlagen und Bewerbungsgespräch
- > Eignungsdiagnostische Verfahren
- > Intelligenz-, Leistungs- und Persönlichkeitstests
- > Simulationen und Assessment Center
- > KI-Einsatz in der Personalauswahl

## **TEAMENTWICKLUNG UND CHANGE MANAGEMENT: TRANSFORMATIONSPROZESSE ERFOLGREICH GESTALTEN**

- > Lernen in Organisationen
- > Personalentwicklung: Diagnostik und Intervention
- > E-Learning, Blended Learning & Co
- > Lernende Organisation, Organisationsentwicklung
- > Veränderungen begleiten
- > Die Bedeutung von Teams
- > Gruppen und Leistung von Gruppen
- > Teamdesign und Teamrollen
- > Teamformen: Hochleistungsteams, Virtuelle Teams
- > Teamentwicklung und Teamentwicklungsmaßnahmen
- > Führen von Teams
- > Konflikte im Team



**Dr. Janina Merk**

- > Diplom-Ökonomin, HR-Expertin, Unternehmensberaterin, systemischer Business Coach.
- > Als Hochschuldozentin vermittelt Frau Dr. Merk fundiertes Wissen in den Themenfeldern Personalmanagement, Marketing und Unternehmensführung in digitalisierungsaffinen Studiengängen. In ihrer Forschungsarbeit hat sie sich intensiv mit der Positionierung von Arbeitgebermarken beschäftigt und die Bedeutung von Gesundheitsförderung, Weiterbildung und Work-Life-Balance im Personalmanagement analysiert. Als systemischer Business Coach begleitet Frau Dr. Merk die Entwicklung von Fach- und Führungskräften im Zeitalter der Digitalisierung und New Work Economy.

# INHALTE UND DOZIERENDE

---

## KOMMUNIKATION UND GESPRÄCHSFÜHRUNG: ZENTRALE ERFOLGSFAKTOREN IN ZEITEN DES UMBRUCHS

- › Anforderungen an moderne HR-Manager
- › Kommunikationskonzepte und Positive Psychologie: Resilienzförderung und Stärkenorientierung
- › Kommunikationsmodelle, -techniken und -anlässe
- › Konstruktive Kommunikation und Feedback: Mitarbeitergespräch, Leistungsbeurteilung, Outplacement
- › Veränderungsprozesse in der Kommunikation und positive Unternehmenskultur

## SELBST- UND ZEITMANAGEMENT / COACHING UND BERATUNG: ROLLEN DES MODERNEN HR-MANAGERS

- › Der HR-Manager als Change Agent
- › Selbstmanagement in volatilen Umwelten
- › Effektive Zeitmanagementtechniken
- › Positive Psychologie und Zielverwirklichung
- › Anforderungen an moderne HR-Manager: Flexibilität, Digitalisierungskompetenz und psychosoziale Kompetenz
- › Der Coaching-Prozess
- › Coaching-Methoden und Tools
- › Das Zürcher Ressourcen Modell
- › Empowerment-Techniken im Coaching

## PERSONALFÜHRUNG IN DER DIGITALEN WELT: SYSTEME, METHODEN UND INSTRUMENTE

- › Merkmale erfolgreicher Führung
- › Empowerment als Bestandteil von Führung
- › Positive vs. Bad Leadership
- › Transformationale und transaktionale Führung
- › Führung in der digitalen Transformation
- › Digital Leadership oder virtuelle und hybride Teams führen
- › Führungsherausforderungen im Umgang mit Diversität



### Diplom-Kauffrau Gabriele Haggmann

- › Personalpsychologin, personenzentriert-systemischer Coach und Mediatorin
- › Lehrbeauftragte und Dozentin für HR-Management, Leadership, Beratung und Business Coaching an Hochschulen

■ Aus meiner beruflichen Praxiserfahrung als Personalleiterin in einem internationalen Pharma- und Kosmetikunternehmen und einer sozialen Einrichtung weiß ich, wie wichtig spezifische Fortbildungen für die eigene Entwicklung sind. Lebenslanges Lernen gehört im beruflichen Umfeld zu den zukünftigen Erfolgsfaktoren in einer sich stetig wandelnden und komplexen Arbeitswelt. Mein Ziel ist es, ständig dazuzulernen, bestehende Ansätze zu hinterfragen und Herausforderungen als Chancen für Innovation und Entwicklung zu begreifen. ■



# TERMINPLAN

---

## PERSONALMANAGEMENT 2025/26

Datum	Uhrzeit	Veranstaltung	Dozierende/r	Ort
14. November 2025	15:00 - 21:00 Uhr	Talent Acquisition 4.0: Personalmarketing	Dr. Janina Merk	S <sup>1</sup>
15. November 2025	09:00 - 16:00 Uhr	Talent Acquisition 4.0: Personalmarketing	Dr. Janina Merk	S <sup>1</sup>
5. Dezember 2025	15:00 - 21:00 Uhr	Kommunikation und Gesprächsführung	Gabriele Hagmann	S <sup>1</sup>
6. Dezember 2025	09:00 - 16:00 Uhr	Kommunikation und Gesprächsführung	Gabriele Hagmann	S <sup>1</sup>
12. Dezember 2025	15:00 - 21:00 Uhr	Personalauswahl und Eignungsdiagnostik	Dr. Janina Merk	O <sup>2</sup>
13. Dezember 2025	09:00 - 16:00 Uhr	Personalauswahl und Eignungsdiagnostik	Dr. Janina Merk	O <sup>2</sup>
16. Januar 2026	15:00 - 21:00 Uhr	Selbst- und Zeitmanagement	Gabriele Hagmann	O <sup>2</sup>
17. Januar 2026	09:00 - 16:00 Uhr	Coaching und Beratung	Dr. Merk/Hagmann	S <sup>1</sup>
30. Januar 2026	15:00 - 21:00 Uhr	Teamentwicklung und Change Management	Dr. Janina Merk	O <sup>2</sup>
31. Januar 2026	09:00 - 16:00 Uhr	Teamentwicklung und Change Management	Dr. Janina Merk	S <sup>1</sup>
6. Februar 2026	15:00 - 21:00 Uhr	Personalführung in der digitalen Welt	Gabriele Hagmann	O <sup>2</sup>
7. Februar 2026	09:00 - 16:00 Uhr	Personalführung in der digitalen Welt	Gabriele Hagmann	S <sup>1</sup>

<sup>1</sup> S = VWA-Bildungshaus, Wolframstraße 32, 70191 Stuttgart

<sup>2</sup> O = per Konferenzsystem (Zugangslink wird rechtzeitig mitgeteilt)

**Hinweis:** Bei Präsenzveranstaltungen vor Ort findet keine Übertragung per Live-Stream statt.

Stand: Februar 2025



## IHR ERFOLG. UNSER ZIEL

- > Sie erweitern Ihre Kenntnisse aufbauend auf vorhandenem Wissen und erwerben eine Zusatzqualifikation auf Hochschulniveau
- > Sie bilden sich gezielt in Ihrem Spezialgebiet weiter, erweitern Ihr Einsatzgebiet und machen sich zum gefragten Experten
- > Sie zeigen Eigenmotivation und Lernbereitschaft und stellen Ihr Zeitmanagement unter Beweis
- > Sie bauen Ihr Netzwerk weiter aus
- > Sie profilieren sich durch einen unmittelbaren Praxistransfer und empfehlen sich für die nächste Karrierestufe

# WICHTIGES UND WEITERES

---

## FÖRDERMÖGLICHKEITEN

### FÖRDERUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

Viele Arbeitgeber sind bereit, die berufsbegleitende Weiterbildung ihrer Mitarbeiter/innen finanziell oder in anderer Form (z. B. Sonderurlaub für die Prüfungsvorbereitung, Unterstützung bei der Literaturbeschaffung) zu fördern. Wir empfehlen daher, den Arbeitgeber über die beabsichtigte Weiterbildung zu informieren und Möglichkeiten einer Förderung individuell zu erörtern.

### STEUERLICHE BERÜCKSICHTIGUNG

Aufwendungen für Fort- und Weiterbildung sind im Regelfall Werbungskosten, die bei der Festsetzung der Lohn- bzw. Einkommenssteuer geltend gemacht werden können, sofern keine anderweitige Erstattung der Aufwendungen erfolgt.

## WEITERE INTERESSANTE VWA-ZERTIFIKATSKURSE

- > Coaching
- > Corporate Communications
- > Ingenieurwissen-Basics für Kaufleute
- > Online Marketing
- > Projektmanagement
- > Wirtschaftspsychologie

Das gesamte Angebot finden Sie unter [w-vwa.de](http://w-vwa.de)



## MEHR ERFAHREN?

Informieren Sie sich persönlich und unverbindlich in einer unserer Online-Infoveranstaltungen für Zertifikatskurse.

Oder kontaktieren Sie uns. Wir beraten Sie gerne!

Anja Walz

☎ 0711 21041-38

✉ A.Walz@w-vwa.de

Daniel Scheible

☎ 0711 21041-31

✉ D.Scheible@w-vwa.de



# IHR ERFOLG. UNSER ZIEL.

Die Württembergische Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V. (VWA) ist ein gemeinnütziger Verein zur Aus- und Weiterbildung von Fach- und Führungskräften in Verwaltung und Wirtschaft. Die Akademie ist laut Satzung selbstlos tätig. Unser Ziel ist das bestmögliche Angebot zum fairen Preis. Seit bald 100 Jahren bieten wir aktuelles, hochwertiges und zukunftsweisendes Praxiswissen an. Unser Angebot umfasst Seminare, Lehr- und Studiengänge sowie Consulting, Training und Coaching zu zahlreichen Themenbereichen.

**Unser Credo: Ihr Erfolg. Unser Ziel.**

Was für Sie Erfolg bedeutet, entscheiden Sie. Wir bieten Ihnen passende Lösungen an. Unser Ziel ist es, Ihre Anforderungen zu erfüllen, damit Sie aktuelle Herausforderungen meistern und die Zukunft aktiv gestalten können.



**Württ. Verwaltungs- und  
Wirtschafts-Akademie e. V.**

VWA-Bildungshaus  
Wolframstraße 32 | 70191 Stuttgart  
☎ 0711 21041-0 | ✉ [info@w-vwa.de](mailto:info@w-vwa.de)  
📍 [www.w-vwa.de](http://www.w-vwa.de)



DIN EN ISO 9001  
REG.-NR. 01 0118053

**Präsidium**  
Ralf Broß, Johannes Schmalzl, Andreas Schütze  
**Geschäftsführung**  
Rolf Salzer, Thomas Straub

