

IHR ERFOLG.  
UNSER ZIEL.



**SPEZIALISIERUNG**

# **BETRIEBSPSYCHOLOGIE PROFESSIONAL**

VWA-Zertifikatslehrgang



Alle Infos auch unter [w-vwa.de](http://w-vwa.de)

# QUICK FACTS



## ABSCHLUSS

Corporate Psychology Professional (VWA)



## KONZEPT

- > kompakt: wesentliche Inhalte, kurzer Zeitraum
- > kompetent: Experten aus Praxis und Wissenschaft
- > qualitativ: akademischer Anspruch
- > praxisorientiert: aktuell, anwendbar, individuell
- > persönlich: kleine, konstante Gruppe
- > interaktiv: Lernen mit- und voneinander
- > hybrid: Präsenz- und Online-Formate



## DAUER UND ZEITEN

Veranstaltungen: November 2021 bis Februar 2022  
Projektarbeit und Prüfungsgespräch: März bis Juli 2022  
Veranstaltungsformate: in Präsenz vor Ort (ca. 75 %)  
online in Echtzeit (ca. 25 %)

- > freitags 16:30 - 20:45 Uhr bzw. 15:00 - 21:00 Uhr
- > samstags 08:00 - 16:30 Uhr bzw. 09:00 - 16:00 Uhr

**Terminplan siehe Seite 5**



## ORT

VWA-Bildungshaus,  
Wolframstr. 32, 70191 Stuttgart (Europaviertel)



## INFORMATION UND BERATUNG

Christa Diener  
☎ 0711 21041-37  
✉ C.Diener@w-vwa.de

Daniel Scheible  
☎ 0711 21041-31  
✉ D.Scheible@w-vwa.de



## ZIELGRUPPE

- > Mitarbeitende aus den Bereichen HR, Personal- und/oder Organisationsentwicklung
- > (Nachwuchs-)Führungskräfte
- > Mitglieder des Betriebsrats



## LEHRGANGSGEBÜHREN

2.780,00 EUR (oder 556,00 EUR / 5 Monate)  
+ 100,00 EUR Anmeldegebühr

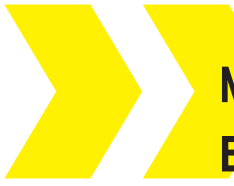
## Inklusive:

- > Veranstaltungsbegleiter als Download
- > betreute Projektarbeit
- > VWA-Zertifikat (Prüfungsurkunde und -zeugnis)

**100 Euro sparen!  
Bis 30. Sept. 2021  
anmelden!**



**FÖRDERMÖGLICHKEITEN?  
HIER INFORMIEREN!**



# MENSCHLICHE ARBEITSLEISTUNG EFFEKTIV UND EFFIZIENT GESTALTEN

Die laufenden Veränderungen in der Arbeitswelt und auf dem Arbeitsmarkt stellen Mitarbeiter/innen wie Unternehmen vor neue Herausforderungen. Vor allem die effektive und effiziente Gestaltung menschlicher Arbeitsleistung gewinnt zunehmend an Brisanz, hat man doch erkannt, dass motivierte und qualifizierte, leistungsfähige Beschäftigte von entscheidender Bedeutung für die Wettbewerbsfähigkeit jedes Unternehmens sind.

Ein funktionierendes Wirtschaftssystem setzt die Abrundung von betriebswirtschaftlichem durch psychologisches Handlungswissen voraus.

Die Wirtschaftspsychologie als Teilgebiet der Angewandten Psychologie beschäftigt sich mit dem Verhalten und dem subjektiven Erleben von Menschen in ökonomischen Kontexten und Organisationen.

Der VWA-Zertifikatslehrgang Betriebspsychologie vermittelt Ihnen fundierte Einblicke in die Bedingungen menschlicher Wahrnehmung und Entscheidungsfindung sowie in den Zusammenhang zwischen Arbeitsleistung, Arbeitsmotivation und Zufriedenheit, Potenzialentwicklung, Mitarbeiterführung und Kommunikation im Unternehmen.

- > Sie erwerben Grundwissen und Handlungskompetenz in verschiedenen psychologischen Teildisziplinen
- > Sie lernen diese auf betriebliche Fragestellungen zu übertragen
- > Sie erfahren die Vorgehensweisen und die methodische Umsetzung in ausgewählten betrieblichen Praxisfeldern

Die methodische Vorgehensweise über interaktive (Online-)Inputs, Diskussionen, Fallbeispiele, moderierte Übungen und Gruppenarbeit ermöglicht zudem eine differenzierte Vermittlung der Lehrinhalte.

## PRÜFUNGSLEISTUNG

Den Abschluss **"Corporate Psychology Professional (VWA)"** erwerben Sie durch das Verfassen einer Projektarbeit\* mit abschließender Präsentation und Prüfungsgespräch.

Durch die Ausarbeitung der ca. 20-seitigen Projektarbeit gelingt ein optimaler Praxistransfer: Neu erworbene Kenntnisse können passgenau auf konkrete betriebliche Aufgabenstellungen angewendet werden. Die Unterstützung durch den Arbeitgeber ist dabei von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich.

Die fachliche Betreuung sowie das Prüfungsgespräch übernehmen Ihre Dozent:innen. Ihre Leistung wird Ihnen durch das benötigte VWA-Zertifikat (Prüfungsurkunde und -zeugnis) bescheinigt.

- ✓ Unternehmensrelevanter Praxistransfer
- ✓ Profilierung und neue Kompetenzen
- ✓ Individuelle und kompetente Betreuung
- ✓ Abschluss: Corporate Psychology Professional (VWA)

\* Sie haben die Möglichkeit, den Lehrgang auch ohne Projektarbeit abzuschließen. In diesem Fall erhalten Sie bei regelmäßiger Teilnahme an den Veranstaltungen eine Bescheinigung und zahlen eine reduzierte Lehrgangsgebühr.

# INHALTE UND DOZENTINNEN

---



## **WISSENSCHAFTLICHE METHODEN IN THEORIE UND PRAXIS**

- › Bedingungen und Voraussetzungen wirtschaftspsychologischen Handelns
- › Prämissen wissenschaftlichen Denkens bzw. Vorgehens
- › Alltagspsychologisches versus wissenschaftliches Denken und Handeln
- › Psychologische Methoden und Verfahren in Theorie und Praxis
- › Das Interview, die Mitarbeiterbefragung, das experimentelle Untersuchungsdesign
- › Testpsychologie in der betrieblichen Praxis



## **BETRIEBSPSYCHOLOGIE**

- › Ziele und Kernbereiche der Betriebspsychologie
- › Verhalten und Erleben im betrieblichen Zusammenhang
- › Theoretische Blickrichtungen der Wirtschaftspsychologie
- › Denkprozesse, Gedächtnis, Entscheiden und Handeln
- › Wahrnehmung und Emotionen
- › Gesundheit, Wohlbefinden und Stress
- › Anwendungsorientierte Fallbeispiele aus der betrieblichen Praxis
- › Neue Organisationskonzepte



## **MITARBEITENDE, TEAM UND ORGANISATION**

- › Das Unternehmen als soziales Gebilde
- › Individuen und Gruppen im Betrieb
- › Eigen- und Fremdgruppe
- › Einflüsse auf das Verhalten in Gruppen
- › Soziale Wahrnehmung und Kognition
- › Soziale Interaktion in und zwischen Gruppen
- › Sozialer Einfluss, Einstellungen und Verhalten
- › Bedingungen effektiver Kooperation



### **Dr. phil. Christine Kunzl**

- › Studium der Erziehungswissenschaften mit den Schwerpunkten Psychologie und Soziologie
- › Beratungsqualifikation (GwG)
- › Weiterbildungsreferentin für die Wirtschaft
- › Lehrbeauftragte und Dozentin (vornehmlich Wirtschaftspsychologie) an verschiedenen Hochschulen

# INHALTE UND DOZENTINNEN

---



## **BETRIEBLICHE KOMMUNIKATION UND FÜHRUNG**

- › Schlüsselkompetenzen im betrieblichen Alltag
- › Voraussetzungen einer gelingenden Selbstführung
- › Ansätze, Dimensionen und Funktionen der Führung
- › Führung in einem sich stetig wandelnden und komplexen Umfeld
- › Modelle zur Mitarbeiterführung
- › Grundsätze der Gesprächsführung
- › Das individuelle Führungskonzept



## **DIE LERNENDE ORGANISATION**

- › Selbststeuerung und Employability: Erhalt und kontinuierliche Weiterentwicklung
- › Veränderungsmanagement: Personal- und Organisationsentwicklung
- › Aktuelle Herausforderungen der Diversität in Unternehmen
- › Megatrend Digitalisierung: Chancen, Herausforderungen und Entwicklungen für und in Organisationen
- › Selbstmanagement in volatilen Welten
- › Der Coaching-Prozess in der Organisationsentwicklung
- › Das Lernen lernen: persönlichkeits-, entwicklungs- und lernpsychologische Konzepte und Strategien
- › Aktuelle Lehr- und Lernmethoden in Unterricht und Unterweisung



### **Diplom-Kauffrau Gabriele Hagmann**

- › Personalpsychologin, Systemischer Coach, Mediatorin, Organisationsentwicklerin und Supervisorin
- › Lehrbeauftragte und Dozentin für Personalmanagement, Leadership, Kommunikation & Teamentwicklung, Soft Skills & Selbstmanagement an Hochschulen und Universitäten
- › IHK-Prüferin und Dozentin für die Ausbildereignung (AEVO)

▮▮ Aus meiner beruflichen Praxiserfahrung als Personalleiterin in einem internationalen Pharma- und Kosmetikunternehmen und einer sozialen Einrichtung weiß ich, wie wichtig spezifische Fortbildungen für die eigene Entwicklung sind. Lebenslanges Lernen gehört im beruflichen Umfeld zu den zukünftigen Erfolgsfaktoren in einer sich stetig wandelnden und komplexen Arbeitswelt. ▮▮

# TERMINPLAN

---

## BETRIEBSPSYCHOLOGIE 2021/22

Datum	Uhrzeit	Veranstaltung	Dozent:in	Ort
19. November 2021	15:00 - 21:00 Uhr	Wiss. Methoden in Theorie und Praxis	Dr. Christine Kunzl	VWA <sup>1</sup>
20. November 2021	09:00 - 16:00 Uhr	Wiss. Methoden in Theorie und Praxis	Dr. Christine Kunzl	VWA <sup>1</sup>
26. November 2021	16:30 - 20:45 Uhr	Wiss. Methoden in Theorie und Praxis	Dr. Christine Kunzl	online <sup>2</sup>
27. November 2021	08:00 - 16:30 Uhr	Betriebspsychologie	Dr. Christine Kunzl	VWA <sup>1</sup>
10. Dezember 2021	16:30 - 20:45 Uhr	Betriebspsychologie	Dr. Christine Kunzl	online <sup>2</sup>
11. Dezember 2021	08:00 - 16:30 Uhr	Betriebspsychologie	Dr. Christine Kunzl	VWA <sup>1</sup>
14. Januar 2022	16:30 - 20:45 Uhr	Mitarbeiter, Team und Organisation	Dr. Christine Kunzl	online <sup>2</sup>
15. Januar 2022	08:00 - 16:30 Uhr	Mitarbeiter, Team und Organisation	Dr. Christine Kunzl	VWA <sup>1</sup>
21. Januar 2022	15:00 - 21:00 Uhr	Betriebliche Kommunikation und Führung	Gabriele Hagmann	VWA <sup>1</sup>
22. Januar 2022	09:00 - 16:00 Uhr	Betrieblich Kommunikation und Führung	Gabriele Hagmann	VWA <sup>1</sup>
4. Februar 2022	15:00 - 21:00 Uhr	Die lernende Organisation	Gabriele Hagmann	online <sup>2</sup>
5. Februar 2022	09:00 - 16:00 Uhr	Die lernende Organisation	Gabriele Hagmann	VWA <sup>1</sup>

<sup>1</sup> VWA-Bildungshaus, Wolframstraße 32, 70191 Stuttgart

<sup>2</sup> per Video-Konferenzsystem (in Echtzeit)



## IHR ERFOLG. UNSER ZIEL

- > Sie erweitern Ihre Kenntnisse aufbauend auf vorhandenem Wissen und erwerben eine Zusatzqualifikation auf Hochschulniveau
- > Sie bilden sich gezielt in Ihrem Spezialgebiet weiter, erweitern Ihr Einsatzgebiet und machen sich zum gefragten Experten
- > Sie zeigen Eigenmotivation und Lernbereitschaft und stellen Ihr Zeitmanagement unter Beweis
- > Sie bauen Ihr Netzwerk weiter aus
- > Sie profilieren sich durch einen unmittelbaren Praxistransfer und empfehlen sich für die nächste Karrierestufe

# WICHTIGES UND WEITERES

---

## FÖRDERMÖGLICHKEITEN

### FÖRDERUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

Viele Arbeitgeber sind bereit, die berufsbegleitende Weiterbildung ihrer Mitarbeiter/innen finanziell oder in anderer Form (z. B. Sonderurlaub für die Prüfungsvorbereitung, Unterstützung bei der Literaturbeschaffung) zu fördern. Wir empfehlen daher, den Arbeitgeber über die beabsichtigte Weiterbildung zu informieren und Möglichkeiten einer Förderung individuell zu erörtern.

### STEUERLICHE BERÜCKSICHTIGUNG

Aufwendungen für Fort- und Weiterbildung sind im Regelfall Werbungskosten, die bei der Festsetzung der Lohn- bzw. Einkommenssteuer geltend gemacht werden können, sofern keine anderweitige Erstattung der Aufwendungen erfolgt.

## WEITERE INTERESSANTE VWA-ZERTIFIKATSLEHRGÄNGE

- > Leadership / Leadership Professional (VWA)
- > Personalmanagement / Human Resource Management Professional (VWA)

Das gesamte Angebot finden Sie unter [➤ w-vwa.de](https://www.vwa.de)

## MEHR ERFAHREN?

Informieren Sie sich persönlich und unverbindlich auf der VWA-Info-Messe für Zertifikatslehrgänge.

**Oder kontaktieren Sie uns. Wir beraten Sie gerne!**

Christa Diener  
☎ 0711 21041-37  
✉ C.Diener@w-vwa.de

Daniel Scheible  
☎ 0711 21041-31  
✉ D.Scheible@w-vwa.de





# IHR ERFOLG. UNSER ZIEL.

Die Württembergische Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V. (VWA) ist ein gemeinnütziger Verein zur Aus- und Weiterbildung von Fach- und Führungskräften in Verwaltung und Wirtschaft. Die Akademie ist laut Satzung selbstlos tätig. Unser Ziel ist das bestmögliche Angebot zum fairen Preis. Seit über 90 Jahren bieten wir aktuelles, hochwertiges und zukunftsweisendes Praxiswissen an. Unser Angebot umfasst Seminare, Lehr- und Studiengänge sowie Consulting, Training und Coaching zu zahlreichen Themenbereichen.

**Unser Credo: Ihr Erfolg. Unser Ziel.**

Was für Sie Erfolg bedeutet, entscheiden Sie. Wir bieten Ihnen passende Lösungen an. Unser Ziel ist es, Ihre Anforderungen zu erfüllen, damit Sie aktuelle Herausforderungen meistern und die Zukunft aktiv gestalten können.



**Württ. Verwaltungs- und  
Wirtschafts-Akademie e. V.**

VWA-Bildungshaus  
Wolframstraße 32 | 70191 Stuttgart  
☎ 0711 21041-0 | @ info@w-vwa.de  
🌐 [www.w-vwa.de](http://www.w-vwa.de)



**Präsidium**  
Gudrun Heute-Bluhm, Johannes Schmalzl, Andreas Schütze  
**Geschäftsführung**  
Rolf Salzer, Thomas Straub

