

IHR ERFOLG.
UNSER ZIEL.



SPEZIALISIERUNG

WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE PROFESSIONAL

VWA-Zertifikatslehrgang



Alle Infos auch unter w-vwa.de

QUICK FACTS



ABSCHLUSS

Business Psychology Professional (VWA)



KONZEPT

- > kompakt: wesentliche Inhalte, kurzer Zeitraum
- > kompetent: Experten aus Praxis und Wissenschaft
- > qualitativ: akademischer Anspruch
- > praxisorientiert: aktuell, anwendbar, individuell
- > persönlich: kleine, konstante Gruppe
- > interaktiv: Lernen mit- und voneinander
- > Blended Learning: Präsenz- und Online-Formate



DAUER UND ZEITEN

Veranstaltungen: 18. November 2022 bis 4. Februar 2023
Projektarbeit und Prüfungsgespräch: März bis Juli 2023
Veranstaltungsformate: in Präsenz vor Ort (ca. 70 %)
online in Echtzeit (ca. 30 %)

- > freitags 15:00 - 21:00 Uhr
- > samstags 09:00 - 16:00 Uhr

Terminplan siehe Seite 5



ORT

VWA-Bildungshaus,
Wolframstr. 32, 70191 Stuttgart (Europaviertel)



INFORMATION UND BERATUNG

Anja Walz
☎ 0711 21041-38
✉ A.Walz@w-vwa.de

Daniel Scheible
☎ 0711 21041-31
✉ D.Scheible@w-vwa.de



ZIELGRUPPE

Branchen und organisationsübergreifend:

- > Beschäftigte aus Arbeitsfeldern, in denen der Mensch im Mittelpunkt steht
- > (angehende) Führungskräfte
- > Interessierte, die ein Grundwissen im Bereich Wirtschaftspsychologie erwerben möchten
- > abgeschlossene Berufsausbildung (mind.) und mehrjährige Berufspraxis werden vorausgesetzt



LEHRGANGSGEBÜHREN

2.780,00 EUR (oder 556,00 EUR / 5 Monate)
+ 100,00 EUR Anmeldegebühr

Inklusive:

- > Veranstaltungsbegleiter als Download
- > betreute Projektarbeit
- > VWA-Zertifikat (Prüfungsurkunde und -zeugnis)

**100 Euro sparen!
Bis 15. Juli 2022
anmelden!**



**FÖRDERMÖGLICHKEITEN?
HIER INFORMIEREN!**

VERBESSERTE BERUFLICHE HANDLUNGS- KOMPETENZEN IN EINER WELT DES WANDELS

Die laufenden Veränderungen in der Arbeitswelt und auf dem Arbeitsmarkt stellen Mitarbeiter/innen wie Unternehmen vor neue Herausforderungen. Vor allem die effektive und effiziente Gestaltung menschlicher Arbeitsleistung gewinnt zunehmend an Brisanz, hat man doch erkannt, dass motivierte und qualifizierte, leistungsfähige Beschäftigte von entscheidender Bedeutung für die Wettbewerbsfähigkeit jedes Unternehmens sind.

Ein funktionierendes Wirtschaftssystem setzt die Abrundung von betriebswirtschaftlichem durch psychologisches Handlungswissen voraus. Die Wirtschaftspsychologie als Teilgebiet der Angewandten Psychologie beschäftigt sich mit dem Verhalten und dem subjektiven Erleben von Menschen in ökonomischen Kontexten und Organisationen. Der VWA-Zertifikatslehrgang Wirtschaftspsychologie vermittelt Ihnen fundiertes Grundwissen und Handlungskompetenz in verschiedenen psychologischen Teildisziplinen. Dabei fördert er den Erwerb zentraler

transformativer Kompetenzen, die für die Bewältigung der Arbeitsaufgaben in einer Welt des Wandels unabdingbar sind.

- > Sie lernen, Entscheidungssituationen rascher und treffsicherer zu bewältigen (verbesserte Entscheidungskompetenz)
- > Sie können das Verhalten anderer schneller und effektiver einschätzen (verbesserte Urteilsfähigkeit)
- > Sie sind in der Lage, offen zu kommunizieren, Spannungen auszugleichen und Dilemmata zu lösen (verbesserte Dialog- und Konfliktfähigkeit / Kommunikationskompetenz)
- > Sie entwickeln ein Verständnis für die Dynamik von Gruppen und Organisationen und lernen, Ambiguität sowie Unsicherheit als Selbstverständlichkeit zu akzeptieren (verbesserte Veränderungskompetenz)
- > Sie optimieren Ihr berufliches Denken und Handeln insgesamt (verbesserte berufliche Handlungskompetenz)

Die methodische Vorgehensweise über interaktive (Online-) Inputs, Diskussionen, Fallbeispiele, moderierte Übungen und Gruppenarbeit ermöglicht eine differenzierte Vermittlung der Lehrinhalte.

PRÜFUNGSLEISTUNG

Den Abschluss **"Business Psychology Professional (VWA)"** erwerben Sie durch das Verfassen einer Projektarbeit* mit abschließender Präsentation und Prüfungsgespräch.

Durch die Ausarbeitung der ca. 20-seitigen Projektarbeit gelingt ein optimaler Praxistransfer: Neu erworbene Kenntnisse können passgenau auf konkrete betriebliche Aufgabenstellungen angewendet werden. Die Unterstützung durch den Arbeitgeber ist dabei von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich.

Die fachliche Betreuung sowie das Prüfungsgespräch übernehmen Ihre Dozent:innen. Ihre Leistung wird Ihnen durch das benötigte VWA-Zertifikat (Prüfungsurkunde und -zeugnis) bescheinigt.

- ✓ Unternehmensrelevanter Praxistransfer
- ✓ Profilierung und neue Kompetenzen
- ✓ Individuelle und kompetente Betreuung
- ✓ Abschluss: Business Psychology Professional (VWA)

* Sie haben die Möglichkeit, den Lehrgang auch ohne Projektarbeit abzuschließen. In diesem Fall erhalten Sie bei regelmäßiger Teilnahme an den Veranstaltungen eine Bescheinigung und zahlen eine reduzierte Lehrgangsgebühr.

INHALTE UND DOZENTINNEN



WISSENSCHAFTLICHE METHODEN IN THEORIE UND PRAXIS - EINE NEUE ZEIT VERLANGT VERÄNDERTE DENKWEISEN

- > Die Notwendigkeit wirtschaftspsychologischen Handelns in einer sich ständig verändernden Arbeitswelt
- > Der Stellenwert von Arbeit und Beruf im persönlichen Lebenszusammenhang
- > Professionelles Berufshandeln und effiziente Selbstsorge durch Kenntnisse in wissenschaftlichem Denken und Vorgehen
- > Alltagspsychologisches vs. Wirtschaftspsychologisches Denken und Verhalten
- > Psychologisch fundierte Methoden und Verfahren in der Personalarbeit
- > Modell- und fallorientierte Anwendungsbeispiele für Instrumente und Methoden in der täglichen Praxis



Dr. phil. Christine Kunzl

- > Studium der Erziehungswissenschaften mit den Schwerpunkten Psychologie und Soziologie
- > Beratungsqualifikation (GwG)
- > Weiterbildungsreferentin für die Wirtschaft
- > Lehrbeauftragte und Dozentin (vornehmlich Wirtschaftspsychologie) an verschiedenen Hochschulen



GRUNDLAGEN DER BETRIEBS- SOWIE DER MARKT- UND WERBEPYCHOLOGIE

- > Der Stellenwert und die Anwendungsfelder der Psychologie im Betrieb
- > Selbst- und Personalmanagement im betrieblichen Zusammenhang
- > Theoretische Blickrichtungen der Psychologie und ihr jeweiliger Nutzen für die betriebliche Praxis
- > Mentale und kognitive Prozesse, die das persönliche Kompetenzverhalten steuern
- > Marktorientierte Arbeitsorganisationskonzepte und ihre psychologische Begründung
- > Ziele, Aufgabenfelder und Modellansätze der Markt- und Werbepsychologie
- > Aktivierende und kognitive Prozesse in der Markt- und Werbepsychologie
- > Anwendungs- und lösungsorientierte Fallbeispiele aus der betrieblichen Praxis

INHALTE UND DOZENTINNEN



MITARBEITENDE, TEAM UND ORGANISATION

- › Das Unternehmen als soziales Gebilde
- › Der Stellenwert der sozialen Beziehungen im Betrieb
- › Rollenerwartungen an Vorgesetzte / Mitarbeiter heute
- › Unser Verhalten in Gruppen: Bedürfnisse, Erwartungsbe-wältigung und Gruppenleistung
- › Die eigene Rolle in Arbeitsgruppen erkennen / steuern
- › Sozialer Einfluss, Einstellungen, Verhalten in Gruppen
- › Das andere Team: Effekte und Bedingungen von Interakti-onen zwischen Arbeitsgruppen
- › Leistungsblockaden und Energiekiller in Gruppen erken-nen und auflösen
- › Bedingungen effektiver Zusammenarbeit und Kooperati-on in und zwischen Gruppen
- › Teamentwicklung, MA-orientierte Führung in Gruppen



BETRIEBLICHE KOMMUNIKATION UND FÜHRUNG

- › Prinzipien erfolgreicher (Selbst-) Führung
- › Das eigene Rollenverständnis in der Praxis beachten
- › Grundlagen wirksamer Gesprächsführung
- › Konstruktive Kommunikationsmodelle im Praxisalltag
- › Systemische Fragen und Interventionstechniken
- › Feedback geben / annehmen, Perspektiven erweitern
- › Selbstbehauptung, Selbstvertrauen, Selbstwirksamkeit
- › Innere Antreiber: Was sind meine Werte?
- › Die richtige Balance zwischen Nähe und Distanz, Dauer und Wechsel erfahren



DIE LERNENDE ORGANISATION

- › Der Coaching-Prozess in der Personal und Organisations-entwicklung
- › Selbstmanagement in volatilen Welten
- › Dynamik von Teams verstehen / effizient gestalten
- › Motivationstheorien im betrieblichen Alltagsprozess
- › Abgleich von Selbst- und Fremdbild
- › Megatrend Digitalisierung: Chancen, Herausforderungen und Entwicklungen für und in Organisationen
- › Diversität in Organisationen: Aktuelle Herausforderungen
- › Selbststeuerung und Employability: Erhalt und kontinu-ierliche Weiterentwicklung



Diplom-Kauffrau Gabriele Haggmann

- › Personalpsychologin, Systemischer Coach, Media-torin, Organisationsentwicklerin und Supervisorin
- › Lehrbeauftragte und Dozentin für Personalma-nagement, Leadership, Kommunikation & Teamentwicklung, Soft Skills & Selbstmanagement an Hochschulen und Universitäten
- › IHK-Prüferin und Dozentin für die Ausbildereignung (AEVO)

TERMINPLAN

WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE 2022/23

Datum	Uhrzeit	Veranstaltung	Dozent:in	Ort
18. November 2022	15:00 - 21:00 Uhr	Wiss. Methoden in Theorie und Praxis	Dr. Christine Kunzl	VWA ¹
19. November 2022	09:00 - 16:00 Uhr	Wiss. Methoden in Theorie und Praxis	Dr. Christine Kunzl	VWA ¹
25. November 2022	15:00 - 21:00 Uhr	Wiss. Methoden in Theorie und Praxis	Dr. Christine Kunzl	online ²
26. November 2022	09:00 - 16:00 Uhr	Betriebs- / Markt- und Werbepsychologie	Dr. Christine Kunzl	VWA ¹
9. Dezember 2022	15:00 - 21:00 Uhr	Betriebs- / Markt- und Werbepsychologie	Dr. Christine Kunzl	online ²
10. Dezember 2022	09:00 - 16:00 Uhr	Betriebs- / Markt- und Werbepsychologie	Dr. Christine Kunzl	VWA ¹
13. Januar 2023	15:00 - 21:00 Uhr	Mitarbeitende, Team und Organisation	Dr. Christine Kunzl	online ²
14. Januar 2023	09:00 - 16:00 Uhr	Mitarbeitende, Team und Organisation	Dr. Christine Kunzl	VWA ¹
20. Januar 2023	15:00 - 21:00 Uhr	Betriebliche Kommunikation und Führung	Gabriele Hagmann	VWA ¹
21. Januar 2023	09:00 - 16:00 Uhr	Betrieblich Kommunikation und Führung	Gabriele Hagmann	VWA ¹
3. Februar 2023	15:00 - 21:00 Uhr	Die lernende Organisation	Gabriele Hagmann	online ²
4. Februar 2023	09:00 - 16:00 Uhr	Die lernende Organisation	Gabriele Hagmann	VWA ¹

¹ VWA-Bildungshaus, Wolframstraße 32, 70191 Stuttgart

² per Video-Konferenzsystem (in Echtzeit)

Stand: Februar 2022



IHR ERFOLG. UNSER ZIEL

- › Sie erweitern Ihre Kenntnisse aufbauend auf vorhandenem Wissen und erwerben eine Zusatzqualifikation auf Hochschulniveau
- › Sie bilden sich gezielt in Ihrem Spezialgebiet weiter, erweitern Ihr Einsatzgebiet und machen sich zum fragten Experten
- › Sie zeigen Eigenmotivation und Lernbereitschaft und stellen Ihr Zeitmanagement unter Beweis
- › Sie bauen Ihr Netzwerk weiter aus
- › Sie profilieren sich durch einen unmittelbaren Praxistransfer und empfehlen sich für die nächste Karrierestufe

WICHTIGES UND WEITERES

FÖRDERMÖGLICHKEITEN

FÖRDERUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

Viele Arbeitgeber sind bereit, die berufsbegleitende Weiterbildung ihrer Mitarbeiter/innen finanziell oder in anderer Form (z. B. Sonderurlaub für die Prüfungsvorbereitung, Unterstützung bei der Literaturbeschaffung) zu fördern. Wir empfehlen daher, den Arbeitgeber über die beabsichtigte Weiterbildung zu informieren und Möglichkeiten einer Förderung individuell zu erörtern.

STEUERLICHE BERÜCKSICHTIGUNG

Aufwendungen für Fort- und Weiterbildung sind im Regelfall Werbungskosten, die bei der Festsetzung der Lohn- bzw. Einkommenssteuer geltend gemacht werden können, sofern keine anderweitige Erstattung der Aufwendungen erfolgt.

WEITERE INTERESSANTE VWA-ZERTIFIKATSLEHRGÄNGE

- › Personalmanagement / Human Resource Management Professional (VWA)

Das gesamte Angebot finden Sie unter [w-vwa.de](https://www.vwa.de)

MEHR ERFAHREN?

Informieren Sie sich persönlich und unverbindlich in unserer Info-Veranstaltung für Zertifikatslehrgänge.

Oder kontaktieren Sie uns. Wir beraten Sie gerne!

Anja Walz
☎ 0711 21041-38
✉ A.Walz@w-vwa.de

Daniel Scheible
☎ 0711 21041-31
✉ D.Scheible@w-vwa.de





IHR ERFOLG. UNSER ZIEL.

Die Württembergische Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie e. V. (VWA) ist ein gemeinnütziger Verein zur Aus- und Weiterbildung von Fach- und Führungskräften in Verwaltung und Wirtschaft. Die Akademie ist laut Satzung selbstlos tätig. Unser Ziel ist das bestmögliche Angebot zum fairen Preis. Seit über 90 Jahren bieten wir aktuelles, hochwertiges und zukunftsweisendes Praxiswissen an. Unser Angebot umfasst Seminare, Lehr- und Studiengänge sowie Consulting, Training und Coaching zu zahlreichen Themenbereichen.

Unser Credo: Ihr Erfolg. Unser Ziel.

Was für Sie Erfolg bedeutet, entscheiden Sie. Wir bieten Ihnen passende Lösungen an. Unser Ziel ist es, Ihre Anforderungen zu erfüllen, damit Sie aktuelle Herausforderungen meistern und die Zukunft aktiv gestalten können.



**Württ. Verwaltungs- und
Wirtschafts-Akademie e. V.**

VWA-Bildungshaus
Wolframstraße 32 | 70191 Stuttgart
☎ 0711 21041-0 | ✉ info@w-vwa.de
🌐 www.w-vwa.de



Präsidium
Gudrun Heute-Bluhm, Johannes Schmalzl, Andreas Schütze
Geschäftsführung
Rolf Salzer, Thomas Straub

