

CTC CONSULTING TRAINING COACHING

UNSERE THEMENBEREICHE

FÜHRUNG

- › Strategieentwicklung und -umsetzung
- › Wertorientierte Führung
- › Führung und Digitalisierung
- › Führen in Veränderungsprozessen
- › Anwesenheitsverbesserung / Fehlzeitenreduzierung
- › Führungs-Nachwuchskräfte-Programm
- › Beziehungsmanagement
- › Führungskommunikation

ZUSAMMENARBEIT UND UNTERNEHMENSKULTUR

- › Teamentwicklung
- › Selbstorganisation in Teams
- › Die Unternehmenskultur weiter entwickeln

PERSONALENTWICKLUNG

- › Strategische Personalentwicklung
- › Standortbestimmung für Nachwuchskräfte

PERSONALMANAGEMENT

- › Potenzialanalyse
- › Auswahlverfahren
- › Integration neuer Mitarbeiter/innen
- › Personalbindung
- › Qualifizierte Ausbildung

CHANGE MANAGEMENT / VERÄNDERUNGSPROZESSE

- › Planen, begleiten und steuern von Veränderungsprozessen
- › Partizipation und Emotionsmanagement / Umgang mit Widerständen
- › Digitalisierung

ANSPRECHPARTNERINNEN



Birgit Hornberger
Konzeption und Beratung
☎ 0711 21041-14
@ HornbergerB@w-vwa.de



Briska Wunder
Information
☎ 0711 21041-25
@ WunderB@w-vwa.de

UNSERE DIENSTLEISTUNGS-FORMATE

Für die verschiedenen Themenbereiche bieten wir Ihnen unterschiedliche Dienstleistungsformen an, um Ihren Bedürfnissen und Wünschen individuell zu entsprechen.

BERATUNG

- › Für die aktive Gestaltung von Veränderungen und die Klärung offener Themen.

UMSETZUNGSBEGLEITUNG

- › Damit gute Ideen in die Tat umgesetzt werden.

WORKSHOP-MODERATION

- › Für zielorientierte Gruppenprozesse.

KONFLIKTMODERATION

- › Für einen fairen Interessenausgleich.

COACHING

- › Zur individuellen Unterstützung, Klärung und Reflexion Einzelner.

GRUPPENCOACHING

- › Um gemeinsam Antworten zu erarbeiten und voneinander zu profitieren.

SUPERVISION

- › Um Dynamiken und Handeln zu reflektieren.

TEAMENTWICKLUNG

- › Damit Ziele gerne zusammen erreicht werden.

INHOUSE SEMINAR / LEHRGANG

- › Maßgeschneiderte praxisorientierte Weiterbildung auf allen Hierarchieebenen.

IMPULS-REFERAT / VORTRAG

- › Um zu informieren und Lust auf Themen zu machen.

KLAUSURTAGUNG

- › Zur Standortbestimmung und Strategieentwicklung.

POTENZIALANALYSE

- › Für zielgerichtete und wirkungsvolle Personalentwicklung.